

Số: 13283 /UBND-CCHC
V/v đẩy mạnh triển khai việc thực
hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính
trên địa bàn tỉnh

Thừa Thiên Huế, ngày 09 tháng 12 năm 2024

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế.

Nhằm đẩy mạnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu thủ trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện nghiêm các nội dung sau:

1. Tổ chức thực hiện đầy đủ Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII; Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 25/12/2020, Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 04/10/2018 và Chỉ thị số 33/CT-UBND của UBND tỉnh; Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND, Quyết định số 24/2021/QĐ-UBND và Quyết định số 2022/QĐ-UBND của UBND tỉnh. Xem việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính là giải pháp quan trọng góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị thuộc và trực thuộc để tham mưu cấp có thẩm quyền tinh gọn bộ máy bên trong.

2. Các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh chủ động xây dựng và trình UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức và danh mục vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc để làm cơ sở cho việc tuyển dụng, bố trí, sắp xếp phân công công việc đối với công chức, viên chức.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, gắn với việc thực hiện tốt quy chế văn hóa công sở, quy tắc ứng xử tại các cơ quan hành chính nhà nước. Phát huy vai trò của các cơ quan thông tin đại chúng và người dân trong việc giám sát, phát hiện các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Biểu dương, khen thưởng kịp thời những điển hình tốt về tinh thần và thái độ phục vụ trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Lồng ghép nội dung kỷ luật, kỷ cương hành chính vào kế hoạch thanh tra hàng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý, chú trọng vào việc kiểm tra đột xuất, không thông báo trước. Có

biện pháp xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, nhất là các trường hợp tái phạm. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo, điều hành, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi những nhiều, gây phiền hà trong việc giải quyết thủ tục hành chính liên quan trực tiếp đến người dân, tổ chức, doanh nghiệp. Chú trọng đổi mới tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức. Phân công công việc hợp lý, xác định rõ trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ công vụ.

5. Triển khai có hiệu quả Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức đã được UBND tỉnh phê duyệt, xây dựng Khung năng lực vị trí việc làm để làm cơ sở cho tuyển dụng, sắp xếp, bố trí, phân công công việc hợp lý theo vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc; xác định rõ trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ công vụ; bảo đảm cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

6. Đánh giá đúng chất lượng, trình độ của cán bộ, công chức, viên chức, kiên quyết tinh giản những cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định. Tránh tình trạng nể nang trong đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm. Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy tinh thần trách nhiệm, năng lực, tính chủ động sáng tạo khi giải quyết công việc; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và nâng cao năng lực của bản thân.

7. Thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, tiếp tục loại bỏ những TTHC gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, các Trung tâm Hành chính công cấp huyện và Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã. Kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện những nhiều, gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân. Xử lý nghiêm việc chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt là các vấn đề xã hội quan tâm.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố Huế nghiêm túc quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung tại văn bản này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- LĐ VP và CV: TH;
- Lưu: VT, CCHC.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Bình

